

FORMAZIONE FORMATORI E PUBLIC SPEAKING PER ISTRUTTORI NORDIC WALKING (LIVELLO BASE)

Tutti possono diventare formatori, non servono titoli, riconoscimenti o altro.

Serve saperlo fare e bene. Per raggiungere degli standard eccellenti è fondamentale trovare il proprio stile, coniugare le conoscenze (il “sapere”) con le capacità (il “saper fare”) con la coerenza ed il “potere personale” (il “saper essere”).

In questo corso sono presentate ed *applicate metodologie esclusive ed efficaci* per condurre un intervento formativo eccellente.

Saper comunicare in pubblico permette di **esporre e presentare idee** e progetti di fronte a più persone, fare formazione efficacemente, gestire una riunione in maniera utile e concreta e tanto altro ancora.

Non basta avere qualcosa da dire, l'importanza del **“come” comunichiamo** in pubblico è decisiva affinché il messaggio arrivi con forza ed efficacia agli interlocutori. Il contenuto rappresenta una dimensione importante, che solo se unita a una forma d'impatto riesce a fare di un formatore, un **oratore eccellente**

OBIETTIVI

- **confezionare aperture dell'intervento** così interessanti da creare un rapporto empatico immediato;
- **sentirsi più sciolti e rilassati** tanto da poter pensare non solo alle frasi da dire ma anche a come trasferirle con efficacia ed incisività;
- **essere in grado di affermare la leadership** in un gruppo;
- **sviluppare gradualmente un'attitudine mentale positiva** in relazione al parlare in pubblico;
- **abbassare di gran lunga il livello di ansia e/o imbarazzo** di parlare in pubblico (più tutti quei fastidiosi effetti collaterali come vuoti di memoria, sudorazione, tremore e farfalle nello stomaco);
- **capire sin da subito se il pubblico sta apprezzando l'intervento** e scoprire cosa fare (*senza andare nel panico*) se non è così;
- **usare il potere nascosto nelle domande**, per destare l'attenzione di quella parte di pubblico meno interessata a ciò che stai dicendo;
- **scoprire la postura migliore** per avere una posizione di sicurezza dalla quale guidare l'uditorio;
- **saper conferire al discorso impatto e forza**;
- **imparare a usare la voce (e soprattutto i silenzi)** per tenere costante l'attenzione dei presenti ed evitare che si distraggano;

MODALITA' DEI TRAINING

La **Max Formisano Training** sperimenta da anni tecniche e strumenti che aiutino le organizzazioni nel loro lavoro. In questi anni di ricerca, direttamente testata sul campo della formazione, i risultati più significativi sono stati conseguiti attraverso un **Training** che si basa su efficaci ed immediate tecniche di **didattica interattiva** caratterizzata dal **coinvolgimento** dei partecipanti, **chiarezza e semplicità** della formazione.

Questo percorso nasce grazie alla nostra metodologia proprietaria **S5®** che serve a rendere la nostra formazione *molte volte* più efficace e fruibile rispetto a tutto quello che c'è in giro. L'uso costante della metodologia **S5®** serve ad accelerare l'apprendimento e a trasmettere le abilità e le informazioni in maniera più efficace e congruente.

Infatti ogni modulo attraversa le 5 fasi della metodologia esclusiva:

1. **Studio e Sperimentazione:** prima di tutto sono tecniche e strategie che hanno dato grossi risultati a noi in prima persona e poi ai nostri migliori studenti. Non sono chiacchiere scopiate da qualche libro o seminario americano.
2. **Sintesi Strategica:** solo l'essenziale, ciò che serve allo scopo e non tutta la teoria pesante o le tecnicucce carine ma inutili perché non saranno mai applicate;
3. **Schematizzazione:** tutto è sistematizzato passo passo, per dare per ogni argomento, il principio strategico di base, mostrare l'applicazione strategica concreta e fornire lo strumento strategico da applicare. Non una marea d'informazioni senza capo né coda ma sequenze applicative di passi chiari e semplificati.
4. **Semplificazione:** qui si rende facilmente agevole e comprensibile il concetto, con esempi, case history, citazioni, storie....
5. **Sessione Aic®:** e qui s'impura davvero, con la sessione pratica di applicazione della teoria, prevista per ogni caposaldo teorico. Sono previsti metodi attivi, con particolare attenzione alle **simulazioni** e alle **esercitazioni**, che consentono feedback personalizzati e autovalutazioni. Oltre il 50% del corso viene dedicato alle **esercitazioni** per un'immediata acquisizione di nuove abilità.